



ANEXO II

PROGRAMA / PLANO DE TRABALHO DA CHAPA 01

Mandato 2026/2029 – ABEE-MS

Denominação da Chapa: 01 - Mostrando que é possível

Presidente Candidato(a): Marco Aurélio Duarte Alves

Apresentamos a seguir nossa proposta de atuação para o triênio 2026-2029, com o compromisso de fortalecer a ABEE-MS como referência na representação dos Engenheiros Eletricistas do Mato Grosso do Sul:

Mensagem da Chapa:

A ABEE-MS precisa refletir a realidade geográfica e tecnológica dos profissionais que representa. A nossa Chapa surge com uma proposta de integração real e digitalização administrativa. Nosso compromisso é interiorizar a capacitação técnica, implementar ferramentas digitais que desburocratizem a vida do associado e criar caminhos viáveis para a inserção dos recém-formados no mercado. Propomos uma gestão onde a associação funcione como uma plataforma de negócios e de atualização técnica, acessível a qualquer engenheiro eletricista em todo o território sul-mato-grossense, aproveitando a posição estratégica de Mato Grosso do Sul como elo de integração com o Paraguai, a Bolívia e a Argentina, no eixo da Rota Bioceânica e do Mercosul.

Eixos e Ações Propostas:

Área / Eixo Temático	Ações / Objetivos Propostos	Prazo / Período Previsto
1. Representação Profissional	Ação 1: Defesa Ativa das Atribuições Profissionais: Atuação institucional permanente para resguardar o legítimo campo de atuação do engenheiro eletricista e combater o exercício ilegal da profissão, por meio de: (i) monitoramento constante de editais e abertura de canal de denúncias via e-mail; (ii) diálogo e reuniões com o CREA/MS, órgãos públicos e demais entidades competentes; e (iii) proteção dos mercados de fotovoltaico, SPDA, aterramento e média/alta tensão. A iniciativa visa coibir a invasão de competência por parte de engenheiros civis, agrônomos, arquitetos e urbanistas (CAU), profissionais e técnicos (CFT) e quaisquer outros que não detenham as atribuições legais inerentes à engenharia elétrica, fundamentando-se na natureza especialíssima dessas atividades, que exige especialização e expertise técnica próprias, indispensáveis à segurança das instalações e à proteção da coletividade. A ABEE-MS atuará com pleno respeito à independência das instâncias e dos conselhos de fiscalização profissional, em defesa da segurança da sociedade e da valorização dos profissionais legalmente habilitados. Ação 2: Canal Permanente com a Concessionária de Energia Local:	Permanente / Contínuo.



	Agendamento da primeira reunião oficial da gestão com a diretoria técnica da concessionária, com vistas a estabelecer um canal direto e permanente de ouvidoria para engenheiros projetistas e consultores, voltado à resolução de questões técnicas, padronização de exigências e aprimoramento dos fluxos de aprovação de projetos. Ação 3: Programa "Valorização do Engenheiro Público": Atuação institucional junto às entidades públicas (municipais, estaduais e suas autarquias) para sensibilizá-las quanto à importância da contratação de engenheiros eletricitas no quadro efetivo de servidores, mediante concurso público, bem como da estruturação de carreiras específicas e adequadamente remuneradas para esses profissionais. A iniciativa busca combater a precarização e a contratação de engenheiros em desconformidade com os parâmetros mercadológicos e com o piso salarial legal (Lei Federal n. 4.950-A/66), assegurando que os entes públicos disponham de corpo técnico qualificado, valorizado e dotado de estabilidade, em benefício da qualidade, da continuidade e da segurança dos serviços de engenharia prestados à sociedade.	
2. Capacitação e Desenvolvimento Técnico	Ação 1: ABNT NBR 5419:2026 com o coordenador e o secretário da comissão que revisou a norma: Jobson Modena ensina como aplicar a Nova NBR 5419:2026 em projetos reais. Articulação iniciada, orçamento em mãos. Ação 2: CINASE no MS: Manutenção das tratativas com a organização nacional do CINASE para inserção do estado na rota do maior evento itinerante do setor elétrico. Ação 3: Ciclo Interiorização Técnica (Workshop Prático): Levar mini cursos itinerantes de temas em alta (ex: <i>Práticas de Fiscalização de SPDA, Laudos de Instalações Elétricas conforme a NR-10 ou Subestações</i>) para pólos industriais e universitários do interior do estado (como Dourados, Três Lagoas e Macrorregião). Ação 4: Consolidação das demandas coletadas com os associados para formatação de projetos robustos voltados à captação de editais de fomento público e patrocínios privados de grande porte.	Curto Prazo (Conforme agenda do palestrante) Longo Prazo (Alinhado com calendário nacional) Prazo / Período: Entre o 4º e o 12º mês da gestão. Fluxo contínuo com revisão semestral



	Ação 5: Parcerias com Instituições de Ensino Superior: Estabelecimento de parcerias institucionais com universidades, faculdades e centros de pesquisa de Mato Grosso do Sul para assegurar a oferta contínua e qualificada de capacitações de nível de pós-graduação (especialização, mestrado e doutorado), bem como o fomento à pesquisa e à extensão acadêmica com foco na área de engenharia elétrica. A iniciativa visa aproximar a ABEE-MS do meio acadêmico, ampliar as oportunidades de aperfeiçoamento técnico-científico dos associados, estimular a produção de conhecimento aplicado ao setor elétrico e fortalecer a formação continuada dos engenheiros eletricitas no Estado. Ação 6: Fomento à Inovação e ao Empreendedorismo Tecnológico: Apoio técnico e institucional às incubadoras de startups e novas empresas, a empresas juniores das faculdades de tecnologia e de engenharia, e aos polos de desenvolvimento tecnológico do Estado — a exemplo do Parque Tecnológico Internacional (PTIn) — sempre com foco na interiorização e no desenvolvimento dos profissionais que atuam na área de engenharia elétrica em Mato Grosso do Sul. A iniciativa busca estimular o ecossistema de inovação local, oferecer suporte técnico especializado a projetos e empreendimentos emergentes do setor elétrico, e aproximar a ABEE-MS dos ambientes de pesquisa, desenvolvimento e empreendedorismo tecnológico, contribuindo para a formação de novos talentos, a geração de soluções inovadoras e o fortalecimento da cadeia produtiva da engenharia elétrica no Estado.	(Captação de recursos de médio/longo prazo).
3. Comunicação e Relacionamento com Filiados	Ação 1: Lançamento de Canal de Conteúdo Técnico Especializado: Criação de uma publicação digital/editorial periódica (focada em artigos de engenheiros locais, novidades regulatórias e tendências de mercado), servindo como vitrine para os associados e espaço para marcas parceiras. Ação 2: Campanha de Filiação de Recém-Formados: Agendamento de palestras institucionais nas semanas acadêmicas e presença estratégica nos períodos próximos às colações de grau, propor à Assembleia a criação de anuidade progressiva. Ação 3: Programa "Memória e Mentoria da Engenharia Elétrica": Resgate e valorização dos engenheiros eletricitas mais experientes e	Médio Prazo (Depende da abertura de Editais de Patrocínio do Sistema Confea/Crea) Alinhado ao final dos semestres letivos das universidades locais.



	dos profissionais decanos da categoria, por meio de iniciativas que aproximem as diferentes gerações e promovam a transferência de conhecimento e vivência prática. A ação prevê a criação de um programa estruturado de mentoria, no qual engenheiros seniores compartilham sua expertise técnica e profissional com os novos entrantes, além de espaços de registro da memória técnica e histórica da profissão no Estado (depoimentos, entrevistas, participação em eventos e publicações). A iniciativa busca equalizar o nível de conhecimento entre veteranos e recém-formados, fortalecer o senso de pertencimento e continuidade da categoria, e reconhecer a trajetória dos profissionais que ajudaram a construir a engenharia elétrica em Mato Grosso do Sul.	
4. Financeiro e Gestão	Ação 1: Atualização do Estatuto pela Assembléia Geral – Adequação Jurídica e modernização administrativa do Estatuto a ser apresentado à diretoria e em seguida à Assembléia Geral. Ação 2: Digitalização e Desburocratização: Implementação de uma plataforma integrada de gestão de associados (automatização de cobranças de anuidade, emissão de certificados de cursos e carteirinha digital do associado). Ação 3: Diversificação de Receitas Não-Tarifárias: Criação de um catálogo de patrocínio anual para empresas do setor elétrico que queiram expor suas marcas nas mídias e eventos da ABEE-MS.	Curto Prazo (Próximos 30-120 dias)
5. Eventos e Integração	<i>Foco: Networking e fortalecimento dos laços da comunidade de engenharia.</i> Ação 1: Encontro Anual dos Engenheiros Eletricistas da ABEE-MS: Evento híbrido (presencial e transmissão) de fim de ano, unindo uma palestra magna de cenário macroeconômico do setor elétrico com um momento de confraternização e homenagem a profissionais de destaque no estado. Ação 2: Rodadas de Negócios / Conexão Mercado: Eventos de formato curto (cafés tecnológicos) onde fabricantes de materiais elétricos e equipamentos apresentam novas tecnologias diretamente para os projetistas e consultores associados. Ação 3: Programa "ABEE-MS em Rede Nacional": Sensibilização e estímulo à participação dos engenheiros eletrcistas filiados em eventos nacionais da área de engenharia	Final do período anual (Novembro/Dezembro).



	elétrica (congressos, seminários, simpósios e encontros técnicos), promovendo a atualização técnica, a troca de experiências e a integração dos associados com a comunidade nacional do setor. Como mecanismo de fomento, a ABEE-MS instituirá benefícios voltados aos associados em situação regular, tais como sorteios de inscrições em eventos e concessão de apoio financeiro para deslocamentos, conforme disponibilidade orçamentária e critérios a serem definidos pela diretoria, fortalecendo o vínculo associativo e a representatividade do Estado no cenário nacional.	
6. Parcerias e Convênios	Ação 1: Convênio com empresas de aluguéis de equipamentos e divulgação das mesmas aos associados; Ação 2: Convênio com universidades: Continuidade à articulação do convênio com a Unyleya, onde garante desconto aos associados em cursos de graduação e pós-graduação, onde o mesmo gera receita à associação e abertura para parceria com outras universidades; Ação 3: Convênio com Softwares Técnicos: Articular parcerias com desenvolvedores de softwares de engenharia (QIBuilder, AltoQi, Autodesk, softwares de dimensionamento solar ou SPDA) para obtenção de descontos expressivos em licenças para os associados regulares.	Nos próximos 90 dias (Fluxo contínuo).
7. Outras Iniciativas	Ação 1: Programa "Engenharia na Comunidade": Seleção das primeiras entidades filantrópicas ou creches para receber a força-tarefa de laudos elétricos e segurança, gerando forte impacto social e visibilidade institucional na mídia local. Ação 2: Programa "ABEE nos Espaços de Decisão Pública": Estabelecimento de canal institucional permanente de diálogo com a Administração Pública (órgãos, autarquias e entes municipais e estaduais), com participação ativa e qualificada da ABEE-MS em audiências públicas e consultas públicas relativas a editais, projetos e contratações de serviços de engenharia, especificamente da área de Engenharia Elétrica. O objetivo é fomentar tecnicamente os entes públicos para que adotem critérios de qualificação técnica adequados, valorizem a qualidade dos projetos e a responsabilidade técnica, e contratem empresas de engenharia comprometidas com a excelência e a segurança das obras e serviços,	Segundo semestre da gestão (Projeto contínuo).



	contribuindo para a melhoria da qualidade do gasto público e da infraestrutura no Estado.	
--	---	--

Metas prioritárias para o primeiro ano de gestão (2026-2027):

Atualização do Estatuto pela Assembléia Geral e Defesa Ativa das Atribuições Profissionais

Considerações Finais:

A força de uma associação é diretamente proporcional ao nível de engajamento de seus membros. Este Plano de Trabalho é o roteiro da Diretoria, mas a defesa do nosso mercado e a valorização da Engenharia Elétrica no estado dependerão da nossa união. A nossa Chapa está pronta para liderar esse processo com transparência, rigor técnico e diálogo constante. Contamos com o seu voto para transformar estas diretrizes na realidade operacional da ABEE-MS para o triênio 2026-2029.



Assinado digitalmente por MARCO
AURELIO DUARTE ALVES:31184393869
Data: 2026.06.29 17:33:08-04'00'

Presidente Candidato(a)

Nome: Marco Aurélio Duarte Alves CREA: 11506/D
Dourados – MS, 29 de junho de 2026