

ANEXO II

PROGRAMA / PLANO DE TRABALHO DA CHAPA (REFERENCIAL) Mandato 2026/2029 – ABEE-MS

Denominação da Chapa: EletroConsciência- Conhecimento que transforma, consciência que valoriza

Presidente Candidato(a): Andrea Romero Karmouche

Apresentamos a seguir nossa proposta de atuação para o triênio 2026-2029, com o compromisso de fortalecer a ABEE-MS como referência na representação dos Engenheiros Eletricistas do Mato Grosso do Sul:

Mensagem da Chapa:

A Chapa Nova ABEE nasce do compromisso de renovar a associação e trazer novas ideias. Nossa premissa central é a **alternância de comandos**: acreditamos que uma entidade forte não depende de uma única liderança perene, mas da capacidade de revezar responsabilidades, abrir espaço para novas lideranças e garantir que a ABEE-MS continue representativa, plural e democrática a cada gestão. Mais do que eleger uma diretoria, propomos construir um modelo transparente e participativo, que fortaleça a instituição.

Área / Eixo Temático	Ações / Objetivos Propostos	Prazo / Período Previsto
Representação Profissional	Atuação ativa junto ao CREA-MS, sindicatos e órgãos públicos na defesa das prerrogativas do engenheiro eletricista; participação em audiências públicas sobre normas técnicas e regulatórias do setor elétrico no estado.	Permanente, com relatório anual de atuação
Capacitação e Desenvolvimento Técnico	Promoção de cursos, palestras e workshops técnicos (NR-10, eficiência energética, energias renováveis, normas ABNT); parcerias com instituições de ensino para formação continuada dos associados.	A partir do 1º. trimestre de 2027, trimestral
Comunicação e Relacionamento com filiados	No site institucional e grupo oficial com foco em transparência ativa: criação de área específica no site para divulgação de dados contábeis, relatórios de	Implementação no 1º. Ano de gestão

	atividades realizadas e índice de adimplência de anuidades; estabelecimento de protocolo formal para manifestações públicas da diretoria (notas oficiais, posicionamentos institucionais), assegurando que representem a posição coletiva da associação, e não opiniões individuais.	
Financeiro e Gestão	Publicação de balancetes anuais; revisão e modernização do estatuto, incluindo a institucionalização do princípio de alternância de comandos nas próximas gestões; gestão fiscal responsável e auditável.	Balancetes anuais a partir de 2027; revisão estatutária até o final do 2º ano
Eventos e Integração	Realização do Encontro Anual de Engenheiros Eletricistas de MS; confraternizações para aproximar associados da capital e do interior.	Encontros anuais; de integração dos Associados.
Parcerias e Convênios	Convênios com empresas do setor elétrico, escritórios de engenharia e instituições financeiras para benefícios aos associados (descontos, seguros, capacitação); aproximação com outras associações de engenharia do estado.	A partir do 2º semestre de 2026
Outras Iniciativas	Criação de comitês/GT de engenheiros para atuar em temas relevantes da categoria.	A partir do 1º ano de gestão

Metas prioritárias para o primeiro ano de gestão (2026-2027):

- Revisão do estatuto social, com o objetivo de modernização e mais transparência;
- Realização de ao menos quatro atividades de capacitação técnica;
- Publicação de balancetes financeiros e ações para mais transparência;

- Criação GT e comitês para discussão de ações em prol da categoria
- Mapeamento das demandas regionais dos associados do interior do estado

Considerações Finais:

A Chapa EletroConsciência se apresenta como uma proposta de gerir com transparência, ouvir os associados antes de decidir e construir uma associação que se renove continuamente. Acreditamos que a força da ABEE-MS está na pluralidade de seus engenheiros e na capacidade de revezar lideranças sem perder identidade. É com esse espírito de renovação, diálogo e compromisso com a categoria que pedimos a confiança dos associados para conduzir a ABEE-MS no triênio 2026-2029.

Andrea Romero Karmouche
Presidente da Chapa
CREA: 6927/D MS
Campo Grande – MS, 30 de junho de 2026